

## 介護職員等特定処遇改善加算の算定について

社会福祉法人輝きの会

当法人における特定処遇改善加算算定に係る「見える化」に向けた取り組み状況・内容等は、次のとおりです。

### 【加算取得状況】

「介護サービス情報公表システム」並びに「障害福祉サービス等情報公表システム」により、公表するものとする。

### 【賃金以外の処遇改善に関する具体的な取り組み内容】

職場環境等要件		当法人の取り組み
入職促進に向けた取組	他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者・有資格者等にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築	採用試験の受験資格においては、無資格・未経験であっても受験可能とし、面接評価を重視した採用システムとしている。
資質の向上やキャリアアップに向けた支援	働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援等	資格取得や研修受講にあたり、受講料の負担や勤務の配慮を行うことで、職員が研修や講習を受講しやすい環境を整えている。
腰痛を含む心身の健康管理	短時間勤務労働者等も受診可能な健康診断・ストレスチェックや、従業員のための休憩室の設置等健康管理対策の実施	全職員を対象とした年次健康診断・ストレスチェックの実施や、全館及び敷地内全面禁煙の実施をし、職員の健康管理に努めている。

以上